

GÜÇLÜ YÖNLER

No	Güçlü Yönler (GY)	Birimde Planlanan Adımlar	01 Ocak – 30 Haziran 2025 Dönemi Yapılan İyileştirme Faaliyetleri
KGS-GY-1	Birimimizde görev alan personelin alanında deneyimli, özverili katılımcı bilgi-beceri düzeyi yüksek ve mevzuata hâkim olması, Birimde görev yapan personelin iş disiplinine sahip olması.	Başkanlığımızda yürütülen iş ve işlemlerin daha sağlıklı yürütülebilmesi adına mevcut personelin arttırılarak görev dağılımında dengenin oluşturulması ve daha iyi verim alınması.	Üniversitemizin üst yöneticileriyle, Başkanlığımızda yürütülen iş ve işlemlerin daha sağlıklı yürütülebilmesi ile personeller arasındaki görev dağılımının dengeli olabilmesi için personel talebinde bulunulmuştur.
KGS-GY-2	Dinamik genç bir kadroya sahip olunması ve performansı yüksek, motivasyonlu personelin görev alması, Personelin değişime ve gelişime açık olması.	Daha da güçlenmek ve takım ruhu oluşturmak için personel sayısının arttırılmasına yönelik planlamalar yapılması gerekmektedir.	Destek Hizmetleri Şube Müdürlüğü, Taşınır Kayıt ve Yönetim Şube Müdürlüğü, Satın alma ve Tahakkuk Şube Müdürlüğü, Güvenlik Hizmetleri Şube Müdürlüğü, Oluşturularak, personel sayısının artırılması hususu üst yönetime arz edilmiştir.
KGS-GY-3	Hizmetin ve taleplerin karşılanması sırasında meydana gelecek sorunlara karşı hızlı çözüm üretilebiliyor olunması.	Hizmetlerin aksamaması için kısa, orta ve uzun vadeli Üniversitemiz hedeflerine uygun şekilde hedefler belirlemek ve plan hazırlayarak, gerekli tedbirlerin alınarak aksaklığa meydan verilmemesi durumunda personelle paylaşmak gerekir.	Birimimizden talep edilen hizmetlerin aksamadan, hızlı olarak yapılabilmesi için birim personellerinin birbirleriyle tecrübe paylaşımında bulunmalarına ve eşgüdüm halinde çalışmalarına destek verilmektedir.
KGS-GY-4	Personelin yetiştirilmesi için Hizmet İçi Eğitim konusunda gerekli desteğin sağlanması.	Personele yönelik bu eğitimlere önem verilerek periyodik olarak yapılması personelin mevzuat bilgisinin taze tutulması sağlanmalıdır.	Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı başta olmak üzere, birimlerce düzenlenen hizmet içi eğitimlere birimiz personelinin katılımı sağlanmaktadır.
KGS-GY-5	İnternet sitemizde yer alan bilgilerin düzenli olarak takip ve kontrol edilerek güncel duyuruların, iletişim ve personel bilgilerinin yer alması, sitenin şeffaf ve erişilebilir olması.	Sitenin içeriğinin daha da zenginleştirilerek en üst faydanın sağlanması gerekmektedir.	Birimimiz web sayfası daima güncel tutulmaktadır.

GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER

No	Gelişmeye Açık Yönler (GA)	Birimde Planlanan Adımlar	01 Ocak – 30 Haziran 2025 Dönemi Yapılan İyileştirme Faaliyetleri
KGS-GA-1	Personel sayısında yetersizlik olması bu konuda artış beklentisi	Üniversitemizin üst yöneticilere durumun arz edilmesi. En kısa zamanda beklentimizin karşılanması.	* Yıl içerisinde üniversitemizin üst yöneticileriyle personel talebi nedeniyle görüşmeler yapılmıştır.
KGS-GA-2	Fiziki depolama alanlarının yetersizliği ayrıca çalışma ortamının fiziki şartlarının yetersiz kalması, bürolarda kalabalık gruplar halinde çalışmak zorunda kalınması	Fiziki çalışma ortamının daha iyi olması için üst yöneticilere durumun arz edilmesi. Amir pozisyonunda bulunan kişilerin fiziki şartlarında, çalışma ortamlarında iyileştirmeler yapılması performansı artırıcı etken olacaktır. Bunun için de gerekli çalışma ortamının oluşması için üst yönetimden talepte bulunulmalıdır.	* Birim personelinin kullanımı için çalışma odaları ve ambardaki demirbaşların muhafazası için yeni depoların yapılması ile ilgili olarak Üniversite üst yönetiminden talepte bulunulmuştur.
KGS-GA-3	Personelin moral ve motivasyonunu yükseltici, iş verimliliğini artırıcı sosyal, kültürel faaliyetlerinin düzenlenmesi	Verimliliğin motivasyonun artması için sosyal, kültürel faaliyetlerinin yıl boyunca planlanarak gerçekleştirilmesi, çeşitli aktivitelerin etkinliklerin organize edilmesi.	* Birim personelinin kültürel faaliyetlere katılım sağlaması adına Mersin Valiliğine gönderilen “2025 Aile Yılı Video Yarışması” konulu yazı birim personeline duyurulmuştur. * Birim personelinin sosyalleşmesi adına da Mersin Gençlik ve Spor İl Müdürlüğüne 24 Mayıs 2025’te düzenlenecek olan Ailelerle Doğa Yürüyüşü Etkinliğine katılım için duyuru ve davet yapılmıştır.
KGS-GA-4	Taleplerin zamanında karşılanamaması, bütçenin ve kaynak yetersizliğinin olması gibi nedenlerle hizmetlerin aksaması	Birimlere konu ile alakalı gerekli bilgilendirme yapılması ve yazıyla bildirilmesi.	* Destek birimi olarak, birimlerden gelen satın alma taleplerinin zamanında karşılanabilmesi için ilave ödenek taleplerinde bulunmaktadır.
KGS-GA-5	Hizmet İçi Eğitim	Hizmet içi eğitimlerle personellerin niteliğinin artırılması. Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı ve diğer birimleri tarafından düzenlenen, düzenlenecek eğitimlere personel katılımını arttırmak. Her yıl yapılacak eğitimlerin personelinin ihtiyaçları doğrultusunda yeniden gözden geçirilmesi.	* 06 Şubat 2025 Perşembe günü saat 10.30’da Rektörlük Konferans Salonunda Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) Yazım Eğitimine katılım sağlanmıştır. * 02.01.2025 tarihli Yapay Zekâ Farkındalık Eğitimi (Hizmet İçi)’n Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı (CBİKO) üzerinden birim personellerince tamamlanması sağlanmıştır. * 13.02.2025 tarihinde Üniversitemiz personeline yönelik “Temel Yangın Eğitimi ve Tatbikatı” konulu hizmet içi eğitime birim personellerinin katılımı sağlanmıştır. * 20.03.2025 tarihinde Üniversitemiz personeline yönelik düzenlenen “Personel Disiplin ve Ceza Soruşturma İşlemleri” konulu hizmet içi eğitime, birim personellerinin katılımı sağlanmıştır. * Personel Daire Başkanlığınca idari personele yönelik 16-17 ve 23- 24 Haziran 2025 tarihlerinde düzenlenen Microsoft Office Programları eğitimine birim personellerinin katılımı sağlanmıştır.

GÜÇLÜ YÖNLER

No	Güçlü Yönler (GY)	Birimde Planlanan Adımlar	01 Temmuz-31 Aralık 2025 Dönemi Yapılan İyileştirme Faaliyetleri
KGS- GY-1	Birimimizde görev alan personelin alanında deneyimli, özverili katılımcı bilgi-beceri düzeyi yüksek ve mevzuata hâkim olması, Birimde görev yapan personelin iş disiplinine sahip olması.	Başkanlığımızda yürütülen iş ve işlemlerin daha sağlıklı yürütülebilmesi adına mevcut personelin artırılarak görev dağılımında dengenin oluşturulması ve daha iyi verim alınması.	Üniversitemizin üst yöneticileriyle, Başkanlığımızda yürütülen iş ve işlemlerin daha sağlıklı yürütülebilmesi ile personeller arasındaki görev dağılımının dengeli olabilmesi için personel talebinde bulunulmuştur.
KGS-GY-2	Dinamik genç bir kadroya sahip olunması ve performansı yüksek, motivasyonlu personelin görev alması, Personelin değişime ve gelişime açık olması.	Daha da güçlenmek ve takım ruhu oluşturmak için personel sayısının artırılmasına yönelik planlamalar yapılması gerekmektedir.	Destek Hizmetleri Şube Müdürlüğü, Taşınır Kayıt ve Yönetim Şube Müdürlüğü, Satın alma ve Tahakkuk Şube Müdürlüğü, Güvenlik Hizmetleri Şube Müdürlüğü, Oluşturularak, personel sayısının artırılması hususu üst yönetime arz edilmiştir.
KGS- GY-3	Hizmetin ve taleplerin karşılanması sırasında meydana gelecek sorunlara karşı hızlı çözüm üretilebiliyor olunması.	Hizmetlerin aksamaması için kısa, orta ve uzun vadeli Üniversitemiz hedeflerine uygun şekilde hedefler belirlemek ve plan hazırlayarak, gerekli tedbirlerin alınarak aksaklığa meydan verilmemesi durumunda personelle paylaşmak gerekir.	Birimimizden talep edilen hizmetlerin aksamadan, hızlı olarak yapılabilmesi için birim personellerinin birbirleriyle tecrübe paylaşımında bulunmalarına ve eşgüdüm halinde çalışmalarına destek verilmektedir.
KGS- GY-4	Personelin yetiştirilmesi için Hizmet İçi Eğitim konusunda gerekli desteğin sağlanması.	Personele yönelik bu eğitimlere önem verilerek periyodik olarak yapılması personelin mevzuat bilgisinin taze tutulması sağlanmalıdır.	Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı başta olmak üzere, birimlerce düzenlenen hizmet içi eğitimlere birimimiz personelinin katılımı sağlanmaktadır.
KGS- GY-5	İnternet sitemizde yer alan bilgilerin düzenli olarak takip ve kontrol edilerek güncel duyuruların, iletişim ve personel bilgilerinin yer alması, sitenin şeffaf ve erişilebilir olması.	Sitenin içeriğinin daha da zenginleştirilerek en üst faydanın sağlanması gerekmektedir.	Birimimiz web sayfası daima güncel tutulmaktadır.

GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER

No	Gelişmeye Açık Yönler (GA)	Birimde Planlanan Adımlar	01 Temmuz-31 Aralık 2025 Dönemi Yapılan İyileştirme Faaliyetleri
KGS-GA-1	Personel sayısında yetersizlik olması bu konuda artış beklentisi	Üniversitemizin üst yöneticilere durumun arz edilmesi. En kısa zamanda beklentimizin karşılanması.	* Yıl içerisinde üniversitemizin üst yöneticileriyle personel talebi nedeniyle görüşmeler yapılmıştır.
KGS-GA-2	Fiziki depolama alanlarının yetersizliği ayrıca çalışma ortamının fiziki şartlarının yetersiz kalması, bürolarda kalabalık gruplar halinde çalışmak zorunda kalınması	Fiziki çalışma ortamının daha iyi olması için üst yöneticilere durumun arz edilmesi. Amir pozisyonunda bulunan kişilerin fiziki şartlarında, çalışma ortamlarında iyileştirmeler yapılması performansı artırıcı etken olacaktır. Bunun için de gerekli çalışma ortamının oluşması için üst yönetimden talepte bulunulmalıdır.	* Birim personelinin kullanımı için çalışma odaları ve ambardaki demirbaşların muhafazası için yeni depoların yapılması ile ilgili olarak Üniversite üst yönetiminden talepte bulunulmuştur.
KGS-GA-3	Personelin moral ve motivasyonunu yükseltici, iş verimliliğini artırıcı sosyal, kültürel faaliyetlerinin düzenlenmesi	Verimliliğin motivasyonun artması için sosyal, kültürel faaliyetlerinin yıl boyunca planlanarak gerçekleştirilmesi, çeşitli aktivitelerin etkinliklerin organize edilmesi.	* Birim personelinin kültürel faaliyetlere katılım sağlaması adına Tarsus Kaymakamlığına gönderilen 20.08.2025 tarihli ve “Kan Bağışı Kampanyası” konulu yazı birim personeline duyurulmuştur. * Birim personelinin sosyalleşmesi adına da Mersin Toroslar Belediyesince 29 Ekim 2025’te düzenlenecek olan 16. Geleneksel Futbol Turnuvasına katılım için duyuru ve davet yapılmıştır.
KGS-GA-4	Taleplerin zamanında karşılanamaması, bütçenin ve kaynakların yetersizliğinin olması gibi nedenlerle hizmetlerin aksaması	Birimlere konu ile alakalı gerekli bilgilendirme yapılması ve yazıyla bildirilmesi.	* Destek birimi olarak, birimlerden gelen satın alma taleplerinin zamanında karşılanabilmesi için ilave ödenek taleplerinde bulunmaktadır.
KGS-GA-5	Hizmet İçi Eğitim	Hizmet içi eğitimlerle personellerin niteliğinin artırılması. Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı ve diğer birimleri tarafından düzenlenen/ düzenlenecek eğitimlere personel katılımını arttırmak. Her yıl yapılacak eğitimlerin personelinizin ihtiyaçları doğrultusunda yeniden gözden geçirilmesi.	* 03 Kasım 2025 Pazartesi saat: 13.30’da Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR) Yazım Eğitimine katılım sağlanmıştır. * Hizmet içi eğitim kapsamında, 30.09.2025 tarihine kadar tamamlanması gereken eğitimlerin, (Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı (CBİKO)) üzerinden birim personellerince tamamlanması sağlanmıştır. * 09-10 Temmuz 2025 tarihinde Mersin Defterdarlığınca düzenlenen İhale Mevzuatı Eğitimine birim personellerinin katılımı sağlanmıştır. * 05-06 Kasım 2025 tarihinde Üniversitemiz personeline yönelik düzenlenen “Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi”ne, birim personellerinin katılımı sağlanmıştır.